SYNDICAT EMPLOYEUR
DU LIEN SOCIAL
& FAMILIAL

Revalorisation du plancher conventionnel de la Rémunération Minimum de Branche au 1er juin 2023

Le Kremlin-Bicêtre, le 20 juin 2023

À la suite de l'augmentation du Smic au 1er mai 2023 à hauteur de 2,2 %, Elisfa a proposé aux organisations syndicales de salariés un avenant revalorisant le plancher conventionnel de la rémunération minimum de branche (RMB).

L'avenant a été, pour l'heure, signé par la CFDT Santé-Sociaux et ne fera pas l'objet d'opposition majoritaire des organisations syndicales de salariés non-signataires, cet accord entrera en application à compter des paies **du mois de juin 2023**. Elisfa ne manquera pas de revenir vers vous dans sa newsletter dès que le délai d'opposition sera passé.

Cet avenant **n°02-23** revalorise le plancher conventionnel de la RMB pour la pesée 292 à hauteur de **21 147 euros annuels bruts pour un temps plein** soit une revalorisation de **15 euros mensuels bruts** au-dessus du Smic, permettant ainsi de ne plus avoir de salaires inférieurs au Smic.

Pour rappel, la rémunération minimum de branche (RMB), se compose d'un plancher conventionnel qui est renégocié par les partenaires sociaux lors des évolutions du Smic, et d'une rémunération qui évolue en fonction du nombre de points au-delà de 292. Avec ce mécanisme, la rémunération correspondant à la pesée 292 correspond au montant du plancher conventionnel. Elle évolue ensuite de 15 euros par point, au-delà de 292. L'application de ce système s'arrête lorsque la valeur du point multipliée par la pesée est supérieure à la valeur de la RMB pour la même pesée.

Ainsi, la RMB annuelle brute est calculée avec la formule suivante : (pesée de l'emploi – 292) X 15 + plancher conventionnel. Soit au 1er juin 2023 : **(pesée de l'emploi – 292) X 15 + 21 147 euros.**

Avec cette revalorisation, la RMB s'appliquera aux salariés dont le poste est coté de la pesée **292 à la pesée 394 incluse.** A compter de la pesée 395, la valeur du point qui est fixée à **57,50 euros** depuis le 1e janvier 2023 s'appliquera.
En effet, 57,50 X 395 soit 22 712.5 € est plus favorable que (395 – 292) X 15 + 21 147 soit 22 692€.

L'avenant doit s'appliquer dès les paies de juin 2023, dans la mesure où les organisations syndicales de salariés non-signataires ne feront pas d'opposition majoritaire.

Syndicat employeur du Lien Social et Familial
Centres sociaux et socioculturels, Établissements d'accueil de jeunes enfants, Associations de développement social local, Espaces de vie sociale

18/22 avenue Eugène Thomas 94276
Le Kremlin-Bicêtre cedex

Tél. : 01 58 46 13 40

elisfa@elisfa.fr
www.elisfa.fr

CHARTE DE LA diversité SIGNATAIRE

Vous trouverez ci-dessous le tableau au 1er juin 2023 de la RMB :

Pesée	RMB à compter de juin 2023
292	21 147
293	21 162
294	21 177
295	21 192
296	21 207
297	21 222
298	21 237
299	21 252
300	21 267
301	21 282
302	21 297
303	21 312
304	21 327
305	21342
306	21 357
307	21 372
308	21 387

309	21402
310	21 417
311	21 432
312	21 447
313	21 462
314	21 477
315	21 492
316	21 507
317	21 522
318	21 537
319	21 552
320	21 567
321	21 582
322	21597
323	21 612
324	21 627
325	21 642
326	21 657
327	21 672

328	21 687
329	21 702
330	21 717
331	21 732
332	21 747
333	21 762
334	21 777
335	21 792
336	21 807
337	21 822
338	21 837
339	21 852
340	21 867
341	21 882
342	21 897
343	21 912
344	21 927
345	21 942
346	21 957

347	21972
348	21 987
349	22 002
350	22 017
351	22 032
352	22 047
353	22 062
354	22 077
355	22 092
356	22 107
357	22 122
358	22 137
359	22 152
360	22 167
361	22 182
362	22 197
363	22 212
364	22 227
365	22 242

366	22 257
367	22 272
368	22 287
369	22 302
370	22 317
371	22 332
372	22 347
373	22 362
374	22 377
375	22 392
376	22 407
377	22 422
378	22 437
379	22 452
380	22 467
381	22 482
382	22 497
383	22 512
384	22 527

385	22 542
386	22 557
387	22 572
388	22 587
389	22 602
390	22 617
391	22 632
392	22 647
393	22 662
394	22 677

Le pôle juridique relations sociales reste à votre disposition pour plus d'informations.