



SYNDICAT EMPLOYEUR
DU LIEN SOCIAL
& FAMILIAL

2026
2036

PROJET STRATÉGIQUE

ACCOMPAGNER – REPRÉSENTER – NÉGOCIER – TRANSFORMER



INTRODUCTION

Un syndicat au coeur des mutations sociales

Depuis sa création en 1971, Elisfa porte l'ambition de défendre et de promouvoir le modèle associatif employeur dans le champ du lien social et familial. L'élargissement du champ de la convention collective nationale en 2009 a permis de rassembler, au sein d'un même cadre, les acteurs de l'animation de la vie sociale, de l'accueil du jeune enfant et du développement social local.

Ce modèle – fondé sur la gouvernance démocratique, la non-lucrativité ou la lucrativité limitée, l'ancrage territorial et la responsabilité sociale – a démontré sa capacité d'innovation et sa modernité, dans un contexte où les équilibres du travail, de l'emploi et du vivre-ensemble sont profondément bouleversés, parfois remis en cause.

La période actuelle impose à la fois une réaffirmation et une réinvention. Face à la crise des engagements, à la transformation des besoins sociaux, à la pénurie de professionnels, à la montée des logiques concurrentielles et à l'appropriation par l'interprofession du modèle de l'Economie sociale et solidaire, le rôle d'un syndicat d'employeur ne peut plus se limiter à la seule représentation juridique et conventionnelle.

Elisfa doit assumer pleinement une fonction politique : porter dans le débat public la voix des employeurs du lien social et familial, défendre la spécificité de leurs projets et affirmer la place stratégique qu'ils occupent dans le modèle de société de demain.

Le projet stratégique constitue la première étape d'une trajectoire collective à dix ans.

Il se présente comme une feuille de route politique, sociale et organisationnelle qui affirme Elisfa comme un syndicat d'utilité sociale, un acteur d'intérêt général et un levier de transformation au service des employeurs qu'il représente et des territoires dans lesquels ils agissent.



UN SYNDICAT D'EMPLOYEURS AU SERVICE DU BIEN COMMUN

Demain, Elisfa se projette comme :



- un acteur reconnu du débat public, engagé dans la réflexion sur le rôle des associations employeuses et sur l'évolution du modèle associatif et des politiques sociales, familiales et territoriales ;
- un syndicat pleinement légitime dans le champ du lien social et familial identifié par les pouvoirs publics comme un partenaire stratégique et un interlocuteur incontournable du dialogue social ;
- une communauté d'employeurs solidaires, unis par une identité professionnelle commune, un socle de valeurs et une conscience forte de sa contribution à l'intérêt général ;
- un laboratoire de transformation sociale, capable d'expérimenter, d'anticiper et d'innover dans les pratiques d'employeurabilité, de dialogue social, de gestion et d'accompagnement des salariés ;
- un réseau ouvert, connecté au monde académique, aux autres branches de l'ESS et aux partenaires territoriaux pour construire des réponses collectives aux défis rencontrés par les acteurs du lien social et familial.

Cette vision exprime une ambition claire : les employeurs du lien social et familial ne sont pas de simples gestionnaires, mais des bâtisseurs de cohésion sociale, de démocratie et de citoyenneté.

- 
- 01 Affirmer la dimension politique d'Elisfa et renforcer son influence**
 - 02 Consolider la fonction d'accompagnement et l'offre de services**
 - 03 Faire évoluer la gouvernance et les pratiques collectives**

■ AXE 01

Affirmer la dimension politique d'Elisfa : renforcer son influence

Elisfa affirme pleinement sa vocation politique : représenter, incarner et faire entendre la voix des employeurs du lien social et familial dans le débat public. Affirmer la dimension politique d'Elisfa, c'est reconnaître que la défense du modèle associatif employeur n'est pas seulement une question de droit social ou de convention collective : c'est un enjeu démocratique et sociétal majeur. C'est revendiquer une voix patronale singulière, porteuse d'intérêt général, capable de peser dans les politiques publiques et d'incarner une autre vision du travail, du dialogue social, de la solidarité et du développement territorial.

➤ **À travers ce premier axe, Elisfa se positionne comme un syndicat d'employeurs d'utilité sociale, force de propositions dans la construction du modèle social de demain.**



Consolider la fonction d'accompagnement et l'offre de services du syndicat

Dans un environnement complexe, marqué par la tension sur les ressources humaines, la complexité des obligations réglementaires, l'accroissement de la charge administrative et la transformation du modèle économique associatif, Elisfa doit être le repère de confiance des employeurs du lien social et familial. L'accompagnement n'est pas qu'un service accessoire : il prolonge la mission politique du syndicat. En donnant des repères, des outils et une capacité d'action aux employeurs, Elisfa renforce la qualité de la fonction employeur, la sécurité des structures et la cohérence du réseau.

L'enjeu est double :

- monter en compétences durablement les dirigeants associatifs et leurs directions agissant sur délégation ;
- accroître l'offre de services d'Elisfa en structurant une offre lisible, différenciante et à forte utilité sociale.

Consolider la fonction d'accompagnement, c'est affirmer que la responsabilité d'employeur associatif est un engagement social et politique.



En soutenant la professionnalisation, en rendant visibles les pratiques vertueuses et en valorisant la richesse du modèle associatif, Elisfa contribue à défendre un modèle d'employeur engagé.



■ AXE 03

Faire évoluer la gouvernance et les pratiques collectives

Elisfa est piloté par gouvernance démocratique fondée sur l'engagement bénévole, la pluralité des parcours et la diversité des territoires. Cette richesse constitue la force du syndicat, mais aussi un défi : pour peser davantage dans le débat public et garantir la cohérence de son action, Elisfa doit renforcer la fluidité interne, la transversalité entre ses instances et l'articulation entre les échelons national, régional et ultramarin.

L'ambition est de faire vivre une gouvernance plus lisible, plus réactive et plus inclusive, où chaque instance et chaque mandat contribue à la mise en œuvre du projet stratégique. Faire évoluer la gouvernance, c'est affirmer qu'un syndicat d'employeurs de l'économie sociale ne se définit pas seulement par ses positions, mais par sa manière de fonctionner, de débattre et de décider collectivement. C'est transformer la gouvernance en levier de cohésion et d'influence.

➤ **Elisfa se veut un syndicat exemplaire dans ses pratiques internes, capable d'incarner, par son propre fonctionnement, les valeurs qu'il défend : démocratie, responsabilité, solidarité et ouverture.**



■ CONCLUSION

Ce projet stratégique 2025-2026 marque une étape décisive : celle d'un syndicat d'employeurs qui se transforme pour mieux transformer le monde qui l'entoure.

Elisfa affirme un syndicalisme d'utilité sociale :

- utile, parce qu'il défend des employeurs porteurs d'intérêt général ;
- social, parce qu'il place la qualité du travail et du lien humain au cœur de son action ;
- politique, parce qu'il assume une responsabilité dans la construction du modèle social de demain.

Les trois axes forment une même dynamique :

- affirmer la voix politique des employeurs du lien social et familial ;
- renforcer l'accompagnement et la professionnalisation ;
- moderniser la gouvernance pour incarner un collectif fort, cohérent et ouvert.

Leur mise en œuvre repose sur la mobilisation de toutes les forces du syndicat :

- les administrateurs, garants du cap ;
- les mandataires régionaux, ambassadeurs de terrain ;
- les salariés du syndicat ;
- les adhérents enfin, dont l'action fonde la légitimité d'Elisfa.

Notre cap commun est déjà en marche. Il trace la voie d'un syndicat reconnu pour sa capacité à accompagner, représenter, négocier et transformer, un syndicat qui relie la représentation patronale à la transformation sociale.





SYNDICAT EMPLOYEUR
DU LIEN SOCIAL
& FAMILIAL

Acteurs engagés pour l'économie sociale et solidaire



ADRESSE

18, Avenue Eugène Thomas
94276 Le Kremlin-Bicêtre Cedex



TÉLÉPHONE

Tél. 01 58 46 13 40



E-MAIL

elisfa@elisfa.fr



INTERNET

www.elisfa.fr



CRÉDITS

photos : Samuel Dhôte © / Adobe Stock
Conception : Elisfa



Suivez-nous :

